# Как проходят проверки ГИТ в обычном режиме

Каждая организация и ИП отнесены к одной из категорий риска или классу опасности

| Категория риска | Классы опасности | Периодичность проверок |
|---|---|---|
| **Чрезвычайно высокий риск** | 1 | 1 раз в год |
| **Высокий риск** | 2 | 1 раз в 2 года |
| **Значительный риск** | 3 | 1 раз в 3 года |
| **Средний риск** | 4 | не чаще 1 раза в 4 года и не реже 1 раза в 5 лет |
| **Умеренный риск** | 5 | не чаще 1 раза в 6 лет и не реже 1 раза в 8 лет |
| **Низкий риск** | 6 | плановые проверки не проводятся |

# Исключение проверки из ежегодного плана проверок допускается в следующих случаях:

запрещено проведение плановых проверок, предусмотренных в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства

принято решение об отмене плановой проверки в период с 18.03.2020 до 05.04.2020 на основании поручений высших должностных лиц

принято решение об исключении плановой проверки на основании актов Правительства РФ, которые устанавливают особенности организации и осуществления государственного контроля (надзора) в 2020 г.

# Как изменились проверки в связи с коронавирусом

На проведение плановых проверок организаций и индивидуальных предпринимателей введен мораторий до 31 декабря 2020 г.

Есть исключения

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 № 438

# Кого не проверят в 2022 году

Не будут проверять в плановом порядке:

субъекты малого и среднего предпринимательства, сведения о которых включены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства

некоммерческие организации, среднесписочная численность работников которых за 2019 г. не превысила 200 человек

иные организации и ИП, не подпадающие под основания проведения плановых проверок в 2020 г.

# Когда будут проверять внепланово в 2022 году

есть факты или угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

Проведение проверки должно быть согласовано органами прокуратуры

необходимо проверить исполнение ранее выданного предписания об устранении нарушений, влекущих угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан

Проведение проверки должно быть согласовано органами прокуратуры

требуется провести надзорные мероприятия по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям

# Кого проверят в 2022 году

Инспекция по труду проверит в плановом порядке организации и ИП, если их деятельность или используемые производственные объекты отнесены:

- к категории чрезвычайно высокого или высокого риска либо к 1-му классу опасности
- к 1-му классу опасности опасных производственных объектов
- к 1-му классу гидротехнических сооружений

Если в отношении организации и ИП установлен режим постоянного государственного контроля, то стоит ожидать плановую проверку

# Как проходят проверки ГИТ

Плановые и внеплановые проверки проведут с использованием средств дистанционного взаимодействия,
в т.ч. с помощью аудио- или видеосвязи

# Как проходят проверки ГИТ

Выезд инспектора возможен, если он согласован органами прокуратуры для проведения внеплановой проверки по основаниям:

- проверки исполнения ранее выданного предписания об устранении нарушений, влекущих угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан
- причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
- по поручению Президента РФ, Правительства РФ, по требованию прокурора о проведении проверок в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям

# Что изменилось в порядке проведения медосмотров

# Основные изменения в МО – 2022

Медучреждение учтет результаты прежних медосмотров и диспансеризации, когда работник будет проходить предварительный или периодический медосмотр

Подойдут результаты, которые получили не позднее одного года до планируемого медосмотра. Исключение – необходимость провести повторные исследования при обследовании работников

Как учесть в работе СОТ ?

Учитывайте возможность зачета результатов прежних медосмотров, когда будете рассчитывать их стоимость на будущий год

Сообщите работникам об изменении: при наличии результатов прежних осмотров и диспансеризации сможете предоставлять их в медучреждение

# Основные изменения в МО – 2022

Утвердили новый комплект документов, который представляет работник:

- направление
- СНИЛС
- паспорт
- решение врачебной комиссии, которая проводила обязательное психиатрическое освидетельствование (для отдельных работников)
- выписку из медкарты учреждения, к которому работник прикреплен для медобслуживания (при наличии и по желанию работника)

Как учесть в работе СОТ ?

Ознакомьте работников, которых направляете на медосмотр, с новым перечнем документов

Напомните, что теперь не нужно предоставлять в медкомиссию паспорт здоровья, зато понадобится СНИЛС

# Основные изменения в МО – 2022

Теперь в медзаключении укажут не только факт того, что противопоказания к работе выявлены или не выявлены, но и перечислят конкретные вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявили противопоказания, или укажут группу здоровья работника

Как учесть в работе СОТ ?

Проверьте, правильно ли оформлено медзаключение:

- дата выдачи заключения
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника
- наименование работодателя
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы
- наименование вредного производственного фактора или вида работ
- Результаты предварительного осмотра: медицинские противопоказания к работе выявлены или нет
- Если выявлены противопоказания, укажут вредные факторы или виды работ
- Если не выявлены – группу здоровья работника

# Основные изменения в МО – 2022

Теперь заключение работодатель получит
от медучреждения, а не от работника

Заключение о предварительном медосмотре составят в четырех экземплярах и вручат:

- работнику
- работодателю
- медучреждению, где прикреплен работник для обслуживания
- Один экземпляр медзаключения оставят в организации, где провели медосмотр и приобщат к медкарте

Как учесть в работе СОТ ?

Не требуйте медзаключение с работника – предоставить его работодателю обязана медорганизация

Если провели периодический медосмотр, то заключение составят в пяти экземплярах и дополнительно направят экземпляр в ФСС России (по запросу, с письменного согласия работника)

# Основные изменения в МО – 2022

С 1 июля 2020 изменились правила направления работников в центр профпатологии

Работников, у которых стаж работы 5 лет
во вредных условиях труда (подклассы 3.1–3.4, класс 4), на первый периодический медосмотр направляйте в центр профпатологии

Далее периодические медосмотры у данной категории работников
в центре профпатологии проводите один раз в пять лет

# Основные изменения в МО – 2022

Работа за компьютером свыше 50% рабочего времени
больше не причина для медосмотров

Медосмотр «офисников» не отменили! Изменились условия, при которых у работодателя возникает обязанность направить работников на медосмотр по п.3.2.2.4 Приложения № 1

Обязательно проходить медосмотры должны
1 раз в 2 года те сотрудники, на рабочих местах которых электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц) превышает предельно допустимый уровень

# Основные изменения в МО – 2022

Как учесть в работе СОТ ?

Если раньше мы вносили п. 3.2.2.4 Приложения № 1 в список контингента всем, кто выполнял работу за компьютером не менее 50% рабочего времени (включая работу по считыванию, вводу информации в режиме диалога), то теперь следует учитывать не только значение частоты электромагнитных волн, но и наличие или отсутствие превышения предельно допустимого уровня (ПДУ)

Работодатель должен рассматривать в т.ч. ПЭВМ в качестве источника ЭМИ в диапазоне 5 Гц – 400 кГц
Туда же могут попадать поля, обусловленные наличием фона промышленной частоты 50 Гц
(В новой формулировке п. 3.2.2.4 Приложения №1 ПЭВМ не указана, но указан диапазон частот: 5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц указан)

Источником информации для включения или исключения сотрудников из списков на обязательный медосмотр могут быть:

- протоколы замеров в рамках СОУТ
- протоколы замеров в рамках контрольно-надзорной деятельности
- протоколы замеров в рамках производственного лабораторного контроля
- эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование

# Основные изменения в МО – 2020

С 3 июня 2020 у работодателей появилась возможность при введении в РФ режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации отложить проведение периодических медосмотров по своему усмотрению

Максимальный срок, на который можно отложить медосмотр, – 6 месяцев

Есть исключения

# Что изменилось в порядке проведения специальной оценке условий труда

# Основные изменения в СОУТ

Результаты спецоценки будут действительны, если организация, в которую вы обратились до начала работ, но не позднее 5 рабочих дней с момента подписания договора о проведении спецоценки передаст в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) информацию о спецоценке и получит уникальный номер, который сообщит вам

Использовать результаты спецоценки условий труда сможете, если сведения о них внесены во ФГИС СОУТ

# Основные изменения в СОУТ

Результаты спецоценки будут действительны, и гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда можно назначить не с момента утверждения отчета о проведении спецоценки председателем комиссии, а с момента выгрузки отчета во ФГИС СОУТ

Как учесть в работе СОТ ?

Уведомление об отправке сведений о СОУТ в систему учета работодатель получит одним из двух возможных способов:

- на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении
- в форме электронного документа, который подписали усиленной квалифицированной электронной подписью

# Основные изменения в СОУТ

Подпишите и утвердите отчет о спецоценке не позднее чем через **30 календарных дней** с момента, как получите его от организации-спецоценщика

Ранее срок не был установлен
Теперь это обязанность работодателя

Как учесть в работе СОТ ?

Направляйте организации, которая проводила СОУТ, копию отчета о СОУТ либо в форме электронного документа подписанного не обычной, а усиленной квалифицированной электронной подписью
Другой вариант – направить копию заказным почтовым отправлением, но обязательно с уведомлением о вручении

# Основные изменения в СОУТ

Подайте декларацию соответствия условий труда нормативным требованиям по тем рабочим местам в организации, где не выявили вредные факторы или условия труда признали оптимальными или допустимыми

Срок действия такой декларации – 5 лет

Теперь срок действия декларации считают не со дня, когда утвердили отчет о СОУТ, а со дня, когда внесли сведения о СОУТ в систему учета

# Как специалистам по охране труда предстоит работать по антикризисному плану Правительства РФ: изменения в отрасли – 2021

# Антикризисный план Правительства РФ

Правительство подготовило план по восстановлению экономики
Изменения затронут и область охраны труда
В планах – снизить с декабря 2020 г. избыточные затраты работодателей

С декабря 2021 г. планируется по упрощенному порядку проводить обучение работников, инструктировать и проверять знания по охране труда

С ноября 2021 г. планируют сократить категории работников, которым нужно проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры

Планируется, что с января 2021 организации смогут проводить СОУТ однократно и бессрочно

Упростят порядок обеспечения работников СИЗ

Обязательное условие – отсутствие изменений в производственном и трудовом процессе

# Новый профстандарт в охране труда: к чему готовиться специалистам

# Что такое профстандарт

характеристика квалификации, которая нужна работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ст.195.1. ТК РФ)

**Профессиональный стандарт –Квалификация работника**
– уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта его работы

## Когда обязателен профстандарт

В ст.217 ТК РФ указано, что специалист
по охране труда должен иметь «соответствующую подготовку или опыт работы в этой области»

Профстандарт «Специалист в области охраны труда», утв. Приказом Минтруда России от 4.08.2014 № 524н, обязателен для применения в части требований
к квалификации специалистов

# Когда обязателен профстандарт

Наименование должности должно быть как в профстандарте, если выполнение работ связано(ч.2 ст.57 ТК РФ):

- с предоставлением компенсаций
- с предоставлением льгот
- с наличием ограничений

Если стандарт еще не утвержден – в соответствии с квалификационными справочниками (ЕКС и ЕТКС)

Как учесть в работе СОТ ?

Применяйте профстандарт:

- для организации обучения и аттестации сотрудников
- для разработки должностных инструкций
- для присвоении тарифных разрядов
- для установления систем оплаты труда

# Что изменится в новой редакции профстандарта

# Требования к квалификации

Требования к квалификации, объему знаний специалиста по охране труда, а также руководителя службы охраны труда установлены в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда», утв. Приказом Минтруда РФ от 04.08.2014 № 524н

Профстандарт содержит законодательно установленный минимум требований к компетенции специалиста по охране труда. Соблюдать их обязаны все работодатели, принимающие на работу таких сотрудников

# Требования к образованию специалистов по охране труда

Высшее образование по направлению «Техносферная безопасность», т.е. профильное по охране труда. Подойдет любое непрофильное высшее образование и профпереподготовка по охране труда

Любое среднее профессиональное образование, профпереподготовка по охране труда и стаж работы три года

Решающий фактор при назначении на вышестоящую должность

Чтобы стать руководителем службы охраны труда, нужно высшее образование

# Сравнение редакций профстандартов

| Проект | | Действующая редакция | |
|---|---|---|---|
| 7-й уровень | Руководитель службы охраны труда | Руководитель службы охраны труда | 7-й уровень |
| 6-й уровень | Ведущий специалист по охране труда | Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда | 6-й уровень |
| | Специалист по охране труда | Специалист по охране труда | |
| | Младший специалист по охране труда | | |

# Сравнение редакций профстандартов

7-й уровень

- Эксперт по условиям труда
- Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками
- Инструктор по условиям и охране труда

# Сравнение редакций профстандартов

| Проект | Действующая редакция |
| --- | --- |
| Требования к образованию специалистов по проекту профстандарта для **6-го уровня** квалификации: | |
| Высшее образование – бакалавриат по направлению подготовки «Техносферная безопасность» | Высшее образование – по направлению подготовки «Техносферная безопасность» |
| Высшее образование – бакалавриат (непрофильное) и профессиональная переподготовка в области охраны труда | Высшее образование – (непрофильное) и профессиональная переподготовка в области охраны труда |
| Среднее профессиональное образование и профессиональная переподготовка в области охраны труда | Среднее профессиональное образование и профессиональная переподготовка в области охраны труда |

# Что предлагают изменить

Проект

Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет → Ведущий специалист по охране труда

При высшем образовании – без предъявления требований к опыту практической работы
При среднем профессиональном образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет → Специалист по охране труда

→ Младший специалист по охране труда

Требования к опыту практической работы для 6-го уровня

Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

При наличии у работодателя опасных производственных объектов – соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности

Особые условия допуска к работе для 6-го уровня

# Сравнение редакций профстандартов

| Проект | Действующая редакция |
| --- | --- |
| Требования к образованию Руководителя службы **7-го уровня** квалификации: | |
| Высшее образование – магистратура по направлению подготовки «Техносферная безопасность» | Высшее образование – по направлению подготовки «Техносферная безопасность» |
| Высшее образование – магистратура (непрофильное) и профессиональная переподготовка в области охраны труда | Высшее образование – (непрофильное) и профессиональная переподготовка в области охраны труда |

# Что предлагают изменить

Проект

Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет

Руководитель службы охраны труда

Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

При наличии у работодателя опасных производственных объектов – соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности

Требования к опыту практической работы для 7-го уровня

Особые условия допуска к работе для 7-го уровня

Проект

## Требования к образованию Эксперт по охране труда **7-го уровня** квалификации:

Высшее образование – магистратура, специалитет по направлению подготовки «Техносферная безопасность» и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

Высшее образование – магистратура, специалитет и профессиональная переподготовка в области охраны труда и доп. образование по оценке рисков

# Что предлагают изменить

Проект

Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет

Эксперт по охране труда

Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Рекомендуется подготовка и аттестация в области промышленной безопасности, электробезопасности и по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, пожарно-техническому минимуму, работе на высоте

Требования к опыту практической работы для 7-го уровня

**Обобщенная трудовая функция:** Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

Особые условия допуска к работе для 7-го уровня

# Как пройти НОК

Независимая оценка квалификации – это процедура, которая подтверждает соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям

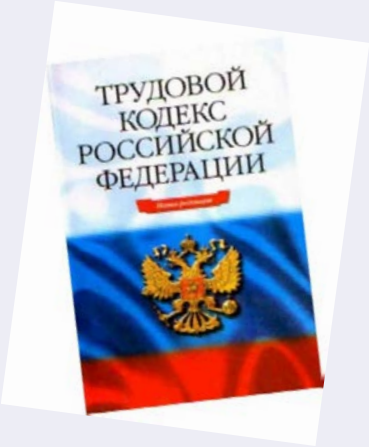
НОК – добровольное мероприятие, которое проходят по направлению работодателя либо по инициативе самого работника

Независимую оценку проводят центры оценки квалификаций и экзаменационные центры!

Чтобы узнать, где пройти независимую оценку специалистам по охране труда, обратитесь в профильный Совет по профессиональным квалификациям в области безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, в центр оценки квалификации или напрямую на экзаменационную площадку

По итогам успешного прохождения независимой оценки выдается свидетельство, подтверждающее соответствие квалификации требованиям профессионального стандарта. Специалист попадает в реестр

Подтверждение оценки квалификации дает возможность специалисту более уверенно чувствовать себя на рынке труда, планировать профессиональную карьеру, что повышает его конкурентоспособность




МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**(в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)**

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Всего новая редакция раздела содержит 42 статьи (сейчас – 29 статей)**

X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

**Глава 33.**
**Общие положения**
**3 статьи**

**Глава 34.**
**Государственное управление охраной труда**
**6 статей**

**Глава 35.**
**Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда**
**9 статей**

**Глава 36.**
**Управление охраной труда у работодателя**
**10 статей**

**Глава 36.1.**
**Требования охраны труда к производственным объектам и средствам производства**
**3 статьи**

**Глава 36.2.**
**Расследование, оформление и учет случаев повреждения здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей**
**11 статей**

## Статья 209.1 «Основные принципы обеспечения безопасности труда»

НОВОЕ!

Вводится два основных принципа

**Принцип предупреждения и профилактики опасностей, ликвидации или снижения уровня профессионального риска**

постоянная (систематическая) реализация работодателем комплекса мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска с соблюдением последовательности (приоритетности) их реализации

Последовательность (приоритетность) реализации мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска

**Принцип минимизации последствий повреждения здоровья работников, которые не удалось предотвратить**

работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизации их последствий

НОВОЕ!

## Статья 212.1 Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

Утверждаются Минтрудом России

Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты

Правила по охране труда

Государственные санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие нормативы факторов производственной среды и трудового процесса

Подзаконные нормативные правовые акты

Утверждаются Роспотребнадзором

Все нормативные правовые акты издаются с учетом мнения РТК

НОВОЕ !

## Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

заблаговременная разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

разработка и утверждение правил (стандартов) организации по охране труда , а также инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюза

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям данных нормативных правовых актов

НОВОЕ !

## Статья 217.1. Профессиональные риски

### ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

- СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ
- КОНТРОЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ
- РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

**Рекомендации по классификации, нахождению и описанию опасностей устанавливаются Минтрудом России**

**Рекомендации по выбору метода оценки профессионального риска устанавливаются Минтрудом России**

## Статья 224.1 Услуги в области охраны труда

- Выполнение функций службы охраны труда (специалиста по охране труда) у работодателя
- Обучение по охране труда в образовательных организациях
- Проведение специальной оценки по условиям труда

Могут оказываться индивидуальными предпринимателями

Оказываются юридическими лицами

Подлежат обязательной аккредитации, в порядке устанавливаемом Правительством РФ

Исключение – организации, проводящие СОУТ, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о СОУТ

Аккредитация, формирование и ведение реестра осуществляются Минтрудом России

НОВОЕ!

## Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

**Наделение** работодателя правом проводить внутренний контроль, результаты которого признаются на государственном уровне

Предупреждение и устранение возможных нарушений в сфере трудового законодательства
добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности требованиям трудового законодательства

Признание результатов внутреннего контроля соответствующими контрольно-надзорными органами
результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение в «ограниченном формате»)

Определение внутреннего контроля как одного из способов защиты трудовых прав и свобод
высокая заинтересованность работодателя в проведении самостоятельного и постоянного контроля за соблюдением требований трудового законодательства

ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕЖИМОВ УСЛОВИЙ ТРУДА
ПОДГОТОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ОЦЕНКА РИСКОВ
КОРРЕКТИРОВКА ЦЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ
ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

# НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИЗ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ РИСКА

**Выявление опасностей и оценка рисков**

Группы факторы
- 30 факторов

Зоны воздействия
- 9 зон воздействия

Характер защиты
- От 1 до 8 направлений защиты по каждому фактору

Средства индивидуальной защиты
- Класс (подкласс), степени защиты

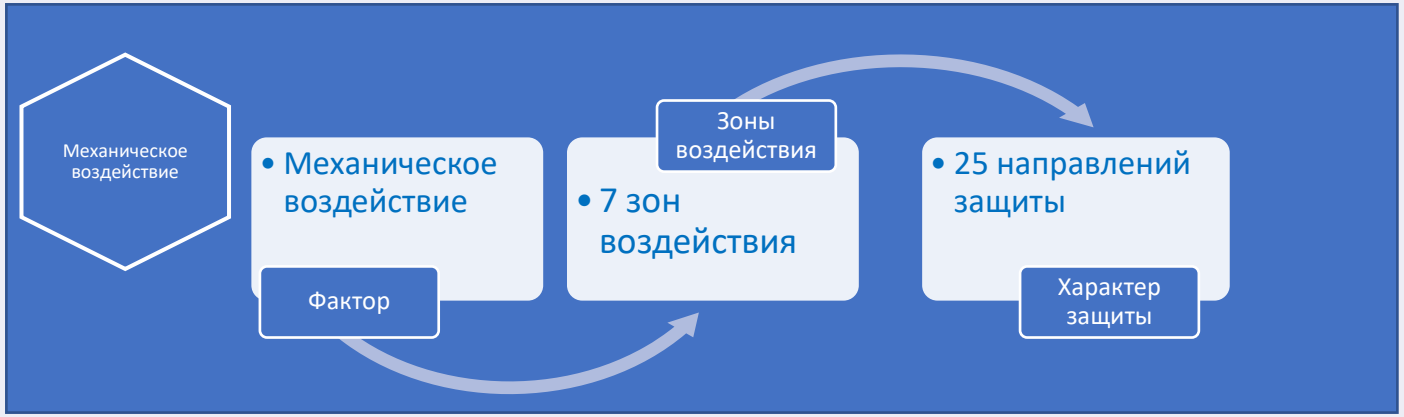
## + АЛГОРИТМ ВЫБОРА

- Уровень воздействия фактора, степень защиты (эксплуатационные уровни), сочетанное воздействие факторов
- Особенности производственных (трудовых) процессов (характер и условия)
- Эргономические требования
- Условия использования (периодичность, продолжительность и т.д.)

ЗОНЫ

ФАКТОРЫ

- Механическое воздействие
- Повышенные температуры
- Пониженные температуры
- Радиоактивные загрязнения и излучения, иные излучения
- Электрический ток, электростатические заряды и поля
- Электрические и магнитные поля
- Органические растворители, лаки, краски
- Щелочи
- Биофакторы
- Общие производственные загрязнения
- Статические нагрузки
- Скольжение
- Органические растворители
- Нефть, ее продукты, масла, жиры
- Пыль и газы
- Капли и брызги жидкостей
- Агрессивные химические вещества
- Слабая видимость
- Жидкости, вода
- Химические вещества и соединения
- Взрывопожа-роопасные условия
- Смазочно – охлаждающие жидкости
- Смолы, отвердители, клеи
- Синтетические смазочные масла и топливо
- Нетоксичная пыль
- Токсичные вещества
- Растворы токсичных веществ
- Растворы солей, кислот



От ударов
От вибрации
От истирания
От проколов, порезов, пропилов (цепными пилами)

От ударов о твердые неподвижные предметы
От ударов о твердые неподвижные предметы

От твердых летящих частиц

От шума

От проколов, порезов
От истирания
От вибрации
От ударов в носочной части различной энергией
От ударов в тыльной части
От ударов в лодыжке
От ударов в подъемной части
От ударов в берцовой части
От скольжения по зажиренным поверхностям
От скольжения по обледенелым поверхностям
От скольжения по мокрым, загрязненным поверхностям

От твердых летящих частиц

От падения с высоты
От возможного захвата движущимися частями механизмов
От истирания
От проколов, порезов
Для повышение видимости