

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«БАРГУЗИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

"СОГЛАСОВАНО"


Председатель профсоюзного комитета
ГБУЗ "Баргузинская ЦРБ"

 Л.В. Зайцева

"01" декабря 2022 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Главный врач
ГБУЗ "Баргузинская ЦРБ"

 Б.А. Очиров

"01" декабря 2022 г.

**Политика в области охраны труда
Государственного бюджетного учреждения
здравоохранения
"Баргузинская центральная районная больница"**

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

1.2. Основными принципами осуществления политики в области охраны труда ГБУЗ «Баргузинская ЦРБ» (далее - Учреждение) являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

2. Главные задачи политики в области охраны труда

2.1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.

2.2. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

3. Реализация целей политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными в Учреждении процедурами.

3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.

3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения.

3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников Учреждения.

3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника Учреждения, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4. Цели и показатели политики в области охраны труда

4.1. Таблица «Цели и показатели политики в области охраны труда» в Учреждении.

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового

			законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных Учреждению.
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.
3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	<ul style="list-style-type: none"> - Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации; - Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).

5. Заключительные положения

5.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда».

5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники учреждения руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.3. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники учреждения руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.4. В случае возникновения разногласий между работником и учреждением по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.

Специалист по охране труда
ГБУЗ "Баргузинская ЦРБ"



К.С. Кононова